



140 期

民國 110 年 7 月 5 日

最新消息	①	校友通訊改版囉【秘書室】	經驗分享	⑤	呼吸治療師是甚麼【臨研所呼照組 102 謝宜玲 撰】
校友動態	①	長庚工商 2021『校友回娘家』暨『校友菁英講座』【工商系 供稿】	母校花絮	①	電機系與華宇簽訂微創手術技術之專利權有償讓與合約【技合處 供稿】
校務短波	①	長庚大學 3 團隊獲「U-start 創新創業計畫」學生新創成果亮眼【創新育成中心】		②	無懼難事，勇於挑戰-第 18 屆傑出校友陳冠仁專訪【校園記者唐羨敏 撰】
	②	109 學年度長庚青年優良事蹟選拔活動【學務處】		③	近期退休教職員名單
經驗分享	①	從偏鄉醫療到國家新創獎【臨研所 100 吳清源 撰】		④	扶助本校弱勢生捐款芳名錄
	②	人生一個讚！【資工系 106 王孝然 撰】		⑤	畢業校友照過來
	③	早期療育養成教育在特殊教育環境的應用【早療所 99 俞雨春 撰】		⑥	校友通訊徵稿
	④	意外的旅日工作經驗【資工系 104 黃沁萱 撰】	就業資訊	①	以下就業資訊，提供校友參考，亦歡迎校友提供服務單位相關職缺訊息！

最新消息

①校友通訊改版囉【秘書室】

親愛的校友，您好：

長庚大學「校友通訊」自 97 年發刊，至今已邁入了 13 個年頭。歷經多年的經營，本通訊的內容日趨豐富多元，舉凡校友工作經驗、創業經驗分享、校友活動紀實、校園生活點滴與傑出校友專訪等皆涵蓋其中，以期能提供在校的學弟妹們未來就業求職路的參考。

自 110 學年度起，本通訊將改版為季刊，每年分別在 1、4、7 及 10 月出刊。改版後，本通訊將朝多元發展，並將以影音檔案呈現。敬請您持續支持，也期盼校友、在校生及各單位踴躍投稿。投稿作業須知及相關表單下載：<https://cguas.cgu.edu.tw/p/412-1050-9052.php?Lang=zh-tw>

校友動態

①長庚工商 2021『校友回娘家』暨『校友菁英講座』【工商系 供稿】

長庚大學工商管理學系一年一度校友回娘家活動，每年固定利用五一勞動節假期舉辦，本(110)年度因勞動節補假，提前至 4 月 30 日舉辦。此次系上特別邀請楊璨杰與黃韻芬兩位本系第 15 屆畢業校友進行分享座談。

楊璨杰校友座談題目是：「我的北美電商之旅~從 COVID-19 看代工轉型新契機」，先介紹自己進入職場後，在國外公司從事電子商務的過程與相關產業的個人經驗分析，並分享在國外工作經驗與生活的感想，述說與不同文化人士相處互動的經驗等等。

黃韻芬校友座談題目是：「Never Stop Trying! 我的多彩職涯與人生觀」，分享自己畢業後職涯第一份工作，以及現在工作的經驗歷程，述說職場發生的趣事與心得；此外，也告訴學弟妹做任何決定，都要對自己負責，不要後悔，Never Stop Trying，人生由自己決定。

本次座談結束後，校友們也紛紛暢談自己目前的工作與職涯心得，最後大家互相提問與交流，老師們也提供許多心得感想。李怡禎老師特別說到：這次回來的幾位校友都是老師剛來到長庚服務時，擔任班級導師所帶的第一個班級，一直帶到大四畢業，如今看到畢業校友都已經在社會上小有成就，對社會有所貢獻，感到相當欣慰。

本次座談活動，返校的畢業校友都非常開心，非常珍惜這次的緣分聚會，並彼此相約明年 5 月 1 日勞動節，能夠再次相聚。



▲楊璨杰校友工作經驗分享



▲黃韻芬校友工作經驗分享



▲李文義主任(左一)、李怡禎老師(右四)及王勝本老師(右五)與校友們合影



▲工商系校友座談會參與人員合照

校務短波

①長庚大學 3 團隊獲「U-start 創新創業計畫」學生新創成果亮眼【創新育成中心】

「U-start 創新創業計畫」為教育部青年發展署近年來積極推動之項目，以「勇於挑戰、大膽創新」的精神、「創業天使投資補助」概念及「校園創業育成輔導」機制來提升校園創新創業文化，鼓勵大專校院優化校園創業環境，結合學校育成輔導資源，提供青年創業實驗場域，協助青年學生創業實踐，並培養具創業家精神之人才。

長庚大學技術合作處創新育成中心透過開設創新創業課程、工作坊、業師演講及藉由創新創業教育與創業競賽結合，進而培育出具創業家精神、創業及產業實務經驗之人才。在此規劃中不斷知識與經驗的累積下，本校於 110 學年度教育部「U-start 創新創業計畫」中，共有三組學生創新創業團隊

獲得補助，每組團隊可獲得教育部第一階段補助之 50 萬元創業金，獲獎團隊分別為醫學系組成的團隊包括-醫學系學生組成的「一葉草的白袍手扎」、醫放所組成的「HertzNet」以及工商系、物治系與護理系跨系組合的團隊「CoreBreathing」。…[請詳校訊全文](#)

❷109 學年度長庚青年優良事蹟選拔活動【學務處】

本校為樹立學生典範，表揚敦品勵學、勤勞樸實、熱心服務同學，每學年舉辦「長庚青年」選拔活動，已成為優良傳統與特色。學務處自今年一月份起積極規劃、協調各學院「長庚青年」初審作業，共推薦 10 位同學參加複審會議，經過審慎評議後票選出本學年五位當選同學，以下為五位「長庚青年」當選人優良事蹟摘要：…[請詳校訊全文](#)

經驗分享

❶從偏鄉醫療到國家新創獎【臨研所 100 吳清源 撰】

自從大學畢業後，我便進入長庚醫院擔任住院醫師，開始長庚人的醫師生涯。升任主治醫師後，因對研究的興趣，我投考長庚大學臨床醫學研究所博士班，投入康宏佑教授門下，展開了研究生涯。雖然身任繁重的臨床業務，但在長庚醫院的支持及康老師的鼓勵之下，我考取行政院國科會「博士後及臨床醫學研究人員赴國外研究」之補助，得以赴美至 MD Anderson cancer center 林慧觀教授實驗室進修 2 年半。這段時間過得非常精實，讓我更深入思考研究的方向，雖然很累，但亦是人生中非常快樂的時光。此外，要特別感謝康老師及林教授的指導，讓我在美進修期間，很榮幸獲得 MD Anderson cancer center 的 employee recognition award (outstanding scientific productivity)，成為當年台灣進修醫師中唯一獲獎者。

回到台灣，我奉派至嘉義長庚醫院接任中醫科主任，爾後接任嘉義縣中醫師公會理事長。嘉義縣是個民風純樸的好地方，居住人口多以從事農漁業為主；然而年輕人口外流，人口老化嚴重，就醫不便。為了改善當地老人家就醫的問題，在嘉義縣政府及嘉義長庚醫院的大力支持下，我們積極開展偏鄉醫療服務，其中包括 3+1 巡迴醫療車服務，無中醫鄉巡迴醫療服務等。我們跨出醫院，至嘉義縣各個缺乏醫療服務的鄉鎮服務，多年下來，我們已服務數百場次巡迴醫療，獲得鄉親們極大的好評。

臨床之餘，我仍無法忘情研究工作，除了延續博士班的癌症研究外，亦積極與西醫各科進行合作。在一次餐會中，我跟本院耳鼻喉科徐正明主任聊起在耳鼻喉科領域中要如何結合中西醫幫助病患，彼此相談甚歡，於是便展開了中醫科跟耳鼻喉科合作研究會議。在會議中，兩科都提出了很多很棒的點子，彼此腦力激盪，其中張耕閣醫師在合作會議上提出了用中藥來洗鼻，這個提議馬上吸引大家的目光，覺得可以試試看！經過無數次的細胞實驗、動物實驗以及臨床研究，終於開發出精研草本淨鼻法。目前廣泛應用在慢性鼻炎、鼻竇炎、鼻息肉、及鼻腔手術後與鼻咽癌治療後的鼻炎等等疾病，廣受病患所愛用。而精研草本淨鼻法不僅拿到中華民國專利，同時也榮獲第 16、17 屆國家新創獎，以及 2020 年 SNQ 國家品質標章的肯定。

很榮幸的，本人於 2021 年榮獲蔡英文總統親自頒發「中醫藥貢獻獎」，以表彰對中醫藥界的貢獻。服務、研究、教學是身為長庚人的任務，也是責任；此外，不只是在院內服務，也要積極推廣「要做就做最好的」的長庚精神到全世界；更深深期望有朝一日，長庚大學及長庚醫院成為世界第一。

【吳校友目前任職於嘉義長庚中醫科 主治醫師】



▲嘉義長庚醫院中醫科與耳鼻喉科團隊榮獲第 16 屆國家新創獎



▲吳清源校友(右)2021 年榮獲蔡英文總統親自頒發“中醫藥貢獻獎”

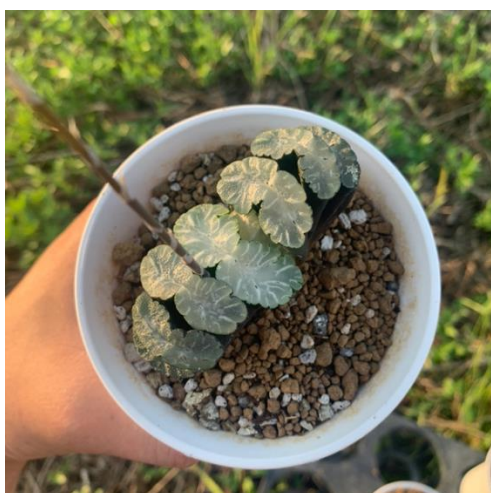
②人生一個讚！【資工系 106 王孝然 撰】

從工程師到創業的路程上，我受過不少人照顧，也遇過不少挫折。如果要我說一句對人生目前體驗的回饋，我只能說：「敞開心房接受任何改變」，這確實是一個不錯的好方法，是一路上能支持我的力量。

從學校實習到公司，再到創業的決定，雖然人生職涯才剛開始，但一開始就是高潮迭起。因為選擇離開安逸的工程師工作，毅然決然決定創業，讓我從一路上的忐忑不安，到堅定志向，最後充滿自信。這個過程與體驗，更是讓我確信一切都是「成為人更完整的過程」。「要成事，先成人」，就是我现在人生的完美體驗；越是苦、越是波折的人生，就越是讓回顧起來，能再次感到驚奇有趣。

感受波折與挑戰的方法，不一定是創業。在此提醒學弟妹：「投資一定有風險，人生投資有賺有賠」，一定要確定自己的決心，要反覆問自己到底想要什麼？既然都有可能會輸，那不如選自己最喜歡的事做！找不到也沒關係，那先找到就是最重要的事。不要被社會價值觀給框住，更不要被親人、朋友、大眾的眼光所影響，專注在眼前的事情。雖然這個成長，不一定是財富或權利，甚至不是看得到的東西；但一定是你打從心底想要，而且一定能用這個東西，來豐富精彩這一生。

【王校友目前為「狂買園藝」多肉專賣店 負責人】



▲「狂買園藝」產品



▲狂買園藝理工肉多肉專賣店

③早期療育養成教育在特殊教育環境的應用【早療所 99 俞雨春 撰】

特殊教育的普及，可以代表一個國家的進步程度，亦顯示國家對特殊學習需求族群的重視。特殊教育需求者，在教育及學習上都需要個別規劃。必須結合教育、醫療、社政及家庭，在學習、休閒活

動及日常生活中共同協助特殊教育需求學生，以發揮最大學習成效，強調全人發展獨立自主增進社會參與。

於特殊教育學校服務這段時間，我有幸進入早期療育研究所進修。期間修習研究方法，透過各種專業間的整合資訊，應用於職場中。特殊教育並非只有特教老師，還需要類相關專業人員，如醫師、職能治療師、物理治療師、語言治療師、臨床心理師、社工師及職業輔導員等，提供跨專業之團隊服務。特殊教育融入相關專業可以有幾種方式-單專業、多專業、跨專業。而整合式跨專業服務，經由特殊教育教師作為個案管理者，結合相關專業資源並彙整成為個別化之教育計畫，引導學生朝獨立自主及社會參與為目標。在特殊教育教學課程中，相關專業人員如何將相關建議，提供給個案管理者，並融入教學情境中，為一重要議題；由於相關專業人員及特殊教育教師之養成教育不同、觀點也不同，所持想法及評估方式也不同，對特殊需求學生之見解及服務遞送方式也隨之不同，如何整合特殊教育及相關專業人員成為一相當重要的課題。

早期療育研究所-以培養早期療育高階管理人材為主要目標。以醫療為主軸，結合教育、社政提供跨專業整合教育及訓練，期能發揮研究、教學、臨床指導及創新發展之專業能力於臨床應用。更以實證醫學作為基礎，強化教育策略之實施，輔以社政資源之整合，使特殊教育不再是單一學門，而是全人教育全人發展的專業。透過醫學領域的生理功能評估及診斷、教育領域的學習評量及社政領域的資源整合，從學生進入校園的第一時間進行生理功能、肢體動作能力及動作技巧等專業分析，提供特殊教育教師在尚未接觸學生前，就可以了解學生基本能力，結合教育學習評量，共同規畫出適才適性的整合性個別化教育計畫，讓特殊教育更多元、更豐富。

【俞校友目前任職於桃園市立桃園特殊教育學校 職能治療師】



▲俞雨春校友近照

❶ 意外的旅日工作經驗【資工系 104 黃沁萱 撰】

自母校畢業後，我接著繼續攻讀研究所。原本其實沒有什麼特別的目標和夢想，因此有關現在工作的一切，可說是一連串的意外。在讀研究所時期，我因為研究上碰到瓶頸，在一次的假期回到母校找大學時期的班導師趙一平老師聊天談心，也因為這次的對談，讓我的研究有了方向，也有後續出國參加研討會的機會，讓我感覺到世界如此遼闊，有機會的話，為什麼不出去闖闖看呢？

開始學習日文的時候，我沒有什麼特別的目的，只是因為在長庚期間選修過日文課，日文老師嚴格地指導，讓我記住了日文的五十個字母；再加上研究所的生活有點單調乏味，我就這樣旁聽了兩年半的日文課。後來出國參加研討會時感受到世界不同的風景，想要出國的念頭越來越強烈。碰巧就業博覽會看到許多日商公司在日本的職缺介紹，鼓起勇氣投下我的履歷，跨出舒適圈，結果居然成功了。雖然不是一次面試就成功，也經歷過冷嘲熱諷，但拿到 offer 的那一刻，我覺得這全部都值得了。

現在我在日本東京工作，雖然最近因為疫情關係很久沒有進辦公室；但透過網路，工作上的一切和原本在辦公室時差不多。資料庫管理師的工作，是以前在小公司不會被重視，也沒有的職位，這工

作使我見識到日本樂天公司的龐大、各司其職的組織架構、以及重視對於員工的訓練、還有也學到很多在學校不曾用過的工具。目前工作即將滿一年半，收穫滿滿，希望 COVID-19 疫情能夠趕快平穩下來，可以回公司見到同事們，也想念公司好吃的食堂。

【黃沁萱校友目前任職於日本樂天株式會社旅遊休閒平台部門 資料庫管理師】



▲黃沁萱校友(右三)於孟蘭盆假期和同事們出遊



▲黃沁萱校友(左一)公司社團一起出去參加比賽

⑤呼吸治療師是甚麼【臨研所呼照組 102 謝宜玲 撰】

甚麼是呼吸治療師?從北到南、從學校到家裡，聽到「呼吸治療系」、「呼吸治療師」的親朋好友都會提出這樣的疑問。不用說一般民眾不見得聽過，呼吸治療師這個專業，即使同在醫院工作的醫療人員，也不一定清楚呼吸治療師的工作內容，更遑論對各行各業仍不清楚的高中生。如何讓大眾了解呼吸治療師的工作與呼吸治療專業是不太容易的問題。

根據美國 AARC(美國呼吸照護學會)的敘述「呼吸治療 (Respiratory Therapy) 是一項有組織的專業醫療，經醫師囑咐或照會，由呼吸治療師執行與呼吸系統有關之治療及照顧。」廣泛來說，呼吸治療師負責執行和呼吸有關的治療。例如呼吸道、呼吸能力的評估及測試；呼吸器的使用與調整；氧氣等醫療氣體的治療；改善呼吸功能的治療及訓練等，都是呼吸治療師業務涵蓋的範圍。雖然呼吸治療的專業範圍很廣，但由於主要工作場所仍以急重症醫療單位為大宗，相較於其他醫護專業較不容易被民眾看到。

近期，因為「嚴重特殊傳染性肺炎」(COVID-19) 疫情，呼吸治療師們在第一線身著厚重防護裝備，在高危險環境裡近距離協助插管、近距離調整呼吸器、近距離治療每一個病人，因此被媒體所提起。加上隨著預防保健觀念的提升，肺部復健開始盛行，長期照護成為健康發展目標，居家照護備受重視，呼吸治療師漸漸走入社區。學校也盡到教育推廣的職責，配合相關活動計畫，進入地方社區推廣呼吸相關衛教。期望在臨床端與教育端的共同努力下，未來有一天，大家都可以知道呼吸治療師。

【謝校友目前任職於高雄醫學大學呼吸治療學系 助教】



▲呼吸治療學系配合高中宣傳活動



▲謝宜玲校友近照

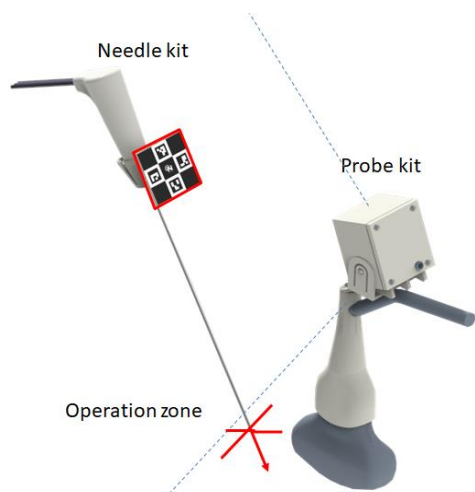
母校花絮

①電機系與華宇簽訂微創手術技術之專利權有償讓與合約【技合處 供稿】

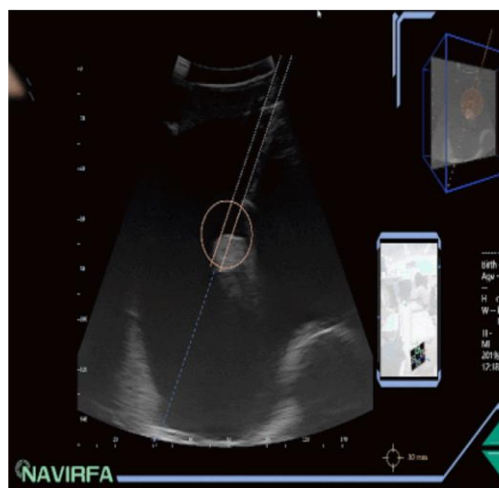
為了提升微創手術技術與解決外科手術的盲點，本校電機系邱錫彥教授與劉浩澧教授(現職國立台灣大學電機系)共同開發「射頻消融微創手術」與「整合擴增實境之手術導航」技術。並將此兩項關鍵技術「手術導引系統」及「整合擴增實境之手術導航方法及系統」共 6 件國際專利，讓與華宇藥品，並完成簽訂專利權有償讓與合約。

這些專利技術，是劉教授於本校服務期間，經由科技部計畫補助，與多位長庚大學教授群(電機系邱錫彥教授、林文彥教授)及林口長庚醫院醫師群(腦神經外科魏國珍醫師、陳品元醫師)共同合作完成，可應用於優化現行射頻消融手術 RFA 脂針具導引，有效提升 RFA 肝癌微創手術之精準性及有效性，在陸續完成多項安全、效能、可靠及經過近 20 位內、外科醫生的仿體測試驗證後，已於去年正式向美國 FDA 提出 510(k)之醫材上市前通知 (premarket notification) 申請，同步亦平行申請台灣第二類醫材許可，預計在今年下半年取證後上市，嘉惠肝癌病患。

全球約有近百萬名的肝癌患者，市場規模可達 200 至 300 億美元，亞太市場年增長率，更是來到 12.67 %，是亟待新治療方法介入的市場；除了切除手術或肝動脈栓塞等一線治療外，以 RFA 此種微創方式來進行肝腫瘤消融，可以有效消除腫瘤，且大幅減少病人副作用、住院需求及復原時間；RFA 器材全球市場規模，估計在 2020 年已達約 30 億美元。



▲整合擴增實境之 RFA 手術導引系統概念示意圖



▲「整合擴增實境之手術導航技術」應用於手術導引之介面示意

②無懼難事，勇於挑戰-第 18 屆傑出校友陳冠仁專訪【校園記者唐義敏 撰】

陳冠仁校友自本校中醫系雙主修醫學系畢業，在學期間曾獲長庚青年表揚，現任風澤中醫體系總院長、內壢風澤中醫診所院長，並以優異經營能力，獲經理人雜誌評選 2019 年台灣百大 MVP 經理人。此外，他積極投入中醫藥事務，多次舉辦交流活動，促進畢業校友與在校生的互動，榮獲傑出校友，可謂實至名歸。

陳校友畢業後先在長庚醫院擔任住院醫師，之後便開始自我挑戰，與大學期間的中醫系同學們一起創業，創立風澤中醫診所。他認為在創業初期，良好的分工合作十分重要，其次要充滿好奇心，並且願意學習專業以外的知識和技能。風澤體系在陳校友與同學們的合力經營下，目前已經有 11 間診所，提供民眾優質醫療服務、中醫師臨床教育等。

陳校友充分運用時間，積極面對所有迎來的挑戰，開業之餘，更持續於台大管理學院碩士在職專班財金組、本校中醫學系傳醫碩士班進修。面對繁雜的待處理事項，他會根據事件的緊急性、重要性，依序歸納出優先程度來執行，並在過程中不斷摸索與調整順序，以最有效率的方式逐一完成各待辦事

項。他表示，雖然僅僅改變一次的「選擇」，不會立見差異的結果，但經年累月便能累積出成果，這體會心得很值得分享給大家。

另一方面，陳校友也以學長的身分表示，鼓勵學弟妹培養運動習慣，他自己最喜歡游泳，大學期間也曾擔任中醫系系泳隊長；同時，他也建議學弟妹進入職場前多去涉獵、多方踏尋，有機會多去看一點東西，藉此觸發不一樣的視角和視野。回憶起在長庚大學求學的日子，他認為母校真是不錯的選擇，因為他在潛移默化之下，學習到長庚大學特有的台塑企業精神、追求效率和資源合理性分配的校風及文化，倘若同學很融入在長庚的生態，例如參加學校、社團活動，不自覺就會學習到商管知識的概念，這些能力對於往後的求職、職場融入，都十分受用！

最後，陳校友分享個人體驗，當他遇到困難時，常用來自我激勵、源於台塑企業王永慶創辦人的句話——「天下沒有簡單的事，也沒有不可能的事。」即便看起來很簡單的事，背後也會蘊含很深的學問；而看似困難的事，透過分解或拆解，終究也是可以達成的，遇到無法輕易跨越的困難時，嘗試解構分析、逐一突破，並將挑戰當成成長的養分，即可在人生道路上，勇往直前。

【陳冠仁校友為本校第 18 屆傑出校友】



▲陳冠仁校友獲獎照片



▲陳冠仁校友賢伉儷合影

③ 近期退休教職員名單

單位	姓名	單位	姓名
醫放系	董傳中	通識中心	邱韻如
通識中心	楊吉林	通識中心	陳秀春

④ 扶助本校弱勢生捐款芳名錄

《捐款芳名錄》<https://cguas.cgu.edu.tw/p/412-1050-9263.php?Lang=zh-tw>

定期定額捐款名單：

姓名/單位	金額(元)	姓名/單位	金額(元)
陳姿蓉	10,000/月	孫嘉良	20,000/年
陳秋燕	1,000/月	陳君侃	10,000/年
中野敏明	1,000 月	郭順利	10,000/年
彥騰興業有限公司	600/月	曾志龍	10,000/年
古芯玲	500/月		

⑤ 畢業校友照過來

畢業校友登錄系統：

<https://polymers.cgu.edu.tw/>



若有任何寶貴意見，請隨時和母校保持聯繫。

聯絡窗口：長庚大學秘書室-校友服務

電話：03-2118800#5426 E-mail：alumni@mail.cgu.edu.tw

長庚大學校友服務網 <http://cguas.cgu.edu.tw>



⑥ 校友通訊徵稿

一、徵稿主題以校友榮譽消息、傑出校友專訪、大型校友活動相關動態為主，輔以本校各項訊息與花絮，包含下列主題：

- (一)校友榮譽消息：各系所校友之傑出事蹟或榮譽表現文稿。
- (二)歷屆傑出校友專訪：各系所歷屆傑出校友專訪文稿。
- (三)校友活動影音檔案：傑出校友演講、校友大型活動舉辦影音檔案。
- (四)產學合作相關文稿：不限於校友相關之產學合作案，舉凡本校產學合作案皆為收稿範圍。
- (五)本校校友經驗分享：校友創業、求職、求學、參加國際研討會或研究經驗分享。
- (六)母校花絮：師長專訪、校隊(含系隊)或社團(含系學會)活動等。

二、稿件經審查通過並予刊載後，其著作財產權歸屬本校所有，另依本校相關規定薄贈稿酬。

三、詳細說明及徵稿表件，請參照本校「[校友通訊徵稿作業須知](#)」。

四、有意投稿者，請依格式下載「[長庚大學校友通訊邀稿表單](#)」將稿件寄至：

alumni@mail.cgu.edu.tw

就業資訊

以下就業資訊，提供校友參考，亦歡迎校友提供服務單位相關職缺訊息！

 長庚大學 Chang Gung University	<u>長庚大學徵聘訊息</u> (約聘人員、研究助理…等)
 台塑企業 FORMOSA PLASTICS GROUP	<u>台塑企業人才招募網</u>
 長庚醫療財團法人 CHANG GUNG MEDICAL FOUNDATION	<u>長庚紀念醫院人員招募</u> (醫師、藥師、護理人員…等)
 台灣就業通 TaiwanJobs	<u>勞動部勞動力發展署(原就業e網)</u>
 科技部	<u>科技部大專校院及研究機構徵才資訊</u> (專任教師…等)
 桃園鄉親就業e網 Taoyuan Citizen e Job	<u>桃園市就業E網</u> (桃園青年安薪就業讚方案…等)
 長庚大學 就僑組・職涯發展電子報	<u>長庚大學就僑組職涯發展電子報</u>
 RICH 職場體驗網	<u>RICH 職場體驗網</u>
 南港IC設計育成中心 NanKang IC Design Incubation Center	<u>南港 IC 設計育成中心</u>
 工業技術研究院 Industrial Technology Research Institute	<u>工業技術研究院</u>
 中央研究院 ACADEMIA SINICA	<u>中央研究院</u>

召集人：沈明雄

編輯委員：楊鳳平、胡漢忠、黃安婉、陳春賢、徐慧鈺、陳惠茹、王烽彬、王永樑、江秀貞、蘇詔勤

校友聯絡：長庚大學秘書室

電話：03-2118800#5426

E-mail：alumni@mail.cgu.edu.tw