

長庚大學 校友通訊

136 期

民國 110 年 2 月 5 日

最新消息	①	長庚大學祝您新春愉快、牛年如意【秘書室】	經驗分享	③	史丹福大學參訪課程分享【臨研所 108 何東儒 撰】
	②	110 年長庚校友「廿廿不忘・十十相連」活動申請【秘書室】		④	化材系社會新鮮人經驗分享【化材系 108 吳岱融 撰】
校友動態	①	翻轉中醫藥產業的創業奇幻旅程【中醫系傳醫碩 103 林秉為 撰】	母校花絮	①	2020「長庚大學創新育成工作坊」紀實【技合處創新育成中心 供稿】
	②	創業分享-提升車庫門產業價值【醫工所 95 王威詔 撰】		②	近期退休教職員名單
校務短波	①	長庚大學校友總會第三屆傳愛餐會活動紀實【秘書室】		③	扶助本校弱勢生捐款芳名錄
	②	長庚大學建構北部 12 大工業區產學合作平台與跨校技術發表會【技合處】		④	畢業校友照過來
經驗分享	①	現在是未來的伏筆【醫放系 89 周上愉 撰】		⑤	校友通訊徵稿
	②	在美國明尼蘇達交換學生的收穫及幫助【電機系 104 洪偉程 撰】	就業資訊	①	以下就業資訊，提供校友參考，亦歡迎校友提供服務單位相關職缺訊息！

最新消息

①長庚大學祝您新春愉快、牛年如意【秘書室】



親愛的校友，您好：

在這個特別的日子裡，母校為您送上溫暖的祝福，祝福您新的一年

事事順心

身體健康

闔家平安

長庚大學校長 包家駒

校友總會理事長 李立昂 敬賀

②110 年長庚校友「廿廿不忘・十十相連」活動申請【秘書室】

親愛的長庚校友們：

您有多久沒和老師、同學們敘舊了？快點找回你的同學們 update 現況交流聯誼，學校有提供相關補助唷！**即日起至 2/28 止**，填寫活動申請表，經審核通過後將可享有補助。

補助對象：

(1)畢業屆滿 30 年(民國 80 年畢業)、20 年(民國 90 年畢業)及 10 年(民國 100 年畢業)校友
(優先受理)

(2)畢業 10 年以上校友、成立 10 年以上社團

(3)境外生成立之社團

活動詳情請連結: <https://cguas.cgu.edu.tw/p/412-1050-9331.php?Lang=zh-tw>

若有任何問題可洽系辦或秘書室校友服務 03-2118800 #5426 or 3988

校友動態

❶翻轉中醫藥產業的創業奇幻旅程【中醫系傳醫碩 103 林秉為 撰】

通常聊到創業過程，我都會從大學時期開始說起。我畢業於中國醫藥大學的中國藥學暨中藥資源學系，大四時我對於未來沒想太多，只覺得既然是學「中藥」的，就一定要往「中藥」這條路走。爾後聽從家裡的長輩及老師們的建議，我報考了長庚大學傳統中醫學研究所和中國醫藥大學中國藥學研究所，而兩間系所都幸運錄取，最後選擇長庚傳醫所的原因，是因為我認為要脫離「舒適圈」才有辦法成長。經過研究所兩年的訓練，確實也奠定了我對於科學的敏銳度及細心的工作態度。

退伍後，我一樣秉持著走「中藥」這條路，也很順利地在兩個禮拜內，被國內知名中藥大廠「港香蘭藥廠股份有限公司」通知面試，當然也很順利地成為「港香蘭」的一員。我的工作內容很簡單，專門負責公司藥材進貨後的真偽鑑定及其他品管檢驗。一年半內，每天鑑定 10 至 30 味藥材。長時間下來，除了辨識藥材的基本功越來越扎實之外，好像也找到了自己的舞台。或許是本身想法比較多、比較有主見，所以創業的念頭從我小時候就一直存在，只是還找不到機會及切入點。某天在我鑑定藥材的時候，我發現了一個問題：供應商提供樣品時，往往有很多藥材品種混淆誤用的情況，大藥廠有自主品管檢驗的能力，但一般基層的醫療院所在這方面是缺乏資源的；於是，我想創業成立一間「專售正品藥材」及提供「中藥基原鑑定」公司的念頭慢慢有了雛型。

起初只是我和女友(現為妻子)一起發想公司名稱、公司商標、營業項目等細節。當初只覺得未來一定要翻轉中醫藥產業，直到有一天和研究所好友談論到我的未來規劃時，他突然蹦出一句：「我這邊有一筆錢，本來要投資別的事業，但你的想法和動機我認為很有前途，我願意投資你。」，就是這一句話，讓我有信心及勇氣，我開始寫企劃書四處籌備資金，並找來身邊幾位好友一起創立了「虎元漢藥有限公司」。公司成立初期，我所要面對的第一個問題是「如何讓所有夥伴們具備藥材品質鑑別的能力」，因為我們公司標榜「中藥專業」，和一般公司販售藥材的模式不一樣，我們公司的專員會針對藥材真偽、藥材品質與客戶做進一步的解析。因此，我們執行為期一個禮拜的教育訓練，並針對顧客可能會存在的問題一一列出對策，一切準備就緒後，我們開始拿著客戶名單就直接進攻了！

很快的，在拜訪的過程中遇到了許多大大小小的問題，例如：藥材品項過少、價格太高、客戶路線未分區、沒有樣品可供參考…等等，這些問題都是「做了才知道」的問題；所以，我們每天早上的晨會都會針對前一天的問題做滾動式修正，也因為公司規模小，內部反應迅速，決策上可以很快的隨機應變，快速的「市場反應能力」是新創公司能否生存下去非常重要的因素。

步入軌道後，公司也將業務範圍擴大，從中醫診所到醫院招標、月子中心、婚宴會館、藥廠等，同時也在蝦皮網購平台成立了養生系列的副品牌「虎元村」。慢慢地憑著專業、熱情及一股不放棄的堅持，有越來越多服務客戶的機會上門。未來，我們會舉辦社區講座並深入校園，將對的中藥知識及有趣的中藥文化分享給大家，希望將來能成為一間有文化、有溫度並回饋社會的企業。

公司目前成立約兩年，遇到的困難與挫折不勝枚舉，1000 多字實在無法細說其中的酸甜苦辣，身為一個創業者，必須勇敢，必須堅持，縱使失敗，這些過程點滴終將成為以後茁壯的養分。創業至今，我沒有一絲一毫的後悔，也沒有一絲一毫的疲累乏味，即便中醫藥目前的環境險峻，我與我的團隊始終充滿信心，但不忘謙虛。希望在不久的將來，虎元漢藥會持續突破巔峰不畏寒冬，我們將會在寒冬

中長大茁壯。

【林校友目前為虎元漢藥有限公司 經理】



▲林秉為校友(中)近照



▲虎元村新形象燉補養生帖系列

②創業分享-提升車庫門產業價值【醫工所 95 王威詔 撰】

我從學生時期就開始創業，至今也度過十五個年頭了。在此我想說的是：創業其實沒有很好玩；讀書時期反而是最輕鬆、最幸福的階段。

要從電機本科，跨足了機械類科及醫學工程，再踏入建築材料設計，我的每個階段都是一種挑戰。在研究所，從上課修學分、進行各項實驗、提 proposal、發表論文及口試，到最後整理出有自己見解的畢業論文，過程很艱辛。而到了創業的階段，跟待了六年的實驗室生活完全不同，又是新的挑戰。

回想起來，過去總覺得研究所生活很操很累，但沒想到創業更是辛苦！我們在車庫門設計製造的創業過程，並非一路順遂，因為業界有許多的潛規則，總是會遇到各式各樣的人、事、物和困難。但我們也運用這些挑戰，使之成為養分，讓自己能夠不斷的成長進步。努力地朝自己的理想目標前進，致力於提升車庫門產業的價值，讓工廠也可以是很乾淨很明亮，現場人員也可以有紀律有規矩，努力地改變社會對黑手的印象。

經過我們的努力地研發各項設計，讓製造工藝的水平不斷提升，成功的打入台灣頂級別墅市場，並將摺疊式車庫門外銷至十餘國家。也因為研發獨特專利，顛覆傳統捲門，透過車庫門片的設計，與多家國際時尚品牌有了連結，搭配百貨專櫃門面的設計，我們的產品可裝置在如吉隆坡雙子塔、台北 101 的百貨商場內。除此之外，也安裝在多家一線汽車展示中心旗艦店，展現出尊榮的展間設計感。

在傳統產業的圈子搖搖晃晃過了十五年，面對種種的挑戰與全球化的競爭，我們終於努力地踏出台灣之外的市場，將產品推向世界各地。過去我從來沒想過，會帶著幾本型錄、產品影片，過著空中飛人般的日子。在世界各地向客戶展示過去的設計與成果，並期許未來能夠進一步的將技術推廣轉移出去，而不只是賣產品而已。

創業雖然很累，但是收穫很多。跨了領域的事業，雖然有太多的不懂必須學習，但是因為「做中學，學中做」，讓自己在過程快速成長；也因為很多不懂，所以必須鞭策自己更精進，花更多的心思去研究，去了解。堅信自己的理念，年輕就是有失敗的籌碼，有更多的創造力與爆發力，努力地找尋自己的熱情所在，相信每個過程都是一種累積，這些經歷可以讓你未來更好更完美。

【王校友目前為奕成門業有限公司 創辦人】



▲王校友創業成果：美國洛杉磯案例



▲王校友創業成果：台北 101 專櫃案例

校務短波

①長庚大學校友總會第三屆傳愛餐會活動紀實【秘書室】

長庚大學校友總會於 109 年 12 月 19 日中午假林口福容飯店，舉辦第 3 屆傳愛餐會，由李立昂理事長帶領全體理監事、秘書長及副秘書長們邀請校友與會，長庚大學陳君侃副校長則代表校方出席，感謝總會持續給學校支持及提攜學弟妹，近百名校友齊聚一堂，支持總會傳愛理念，活動順利圓滿。李立昂理事長致詞時表示，民國 89 年時在王永慶創辦人與校方支持下，由各系校友成立「長庚大學校友總會」，多年來除了持續服務校友們外，也積極扮演與母校的溝通橋樑，協助各系所成立校友會，並且頒發獎學金給清寒優秀在校生，希望透過教育來翻轉學弟妹的未來人生。

此外，李理事長還提到，過去幾年總會也接受到學生運動校隊的請託，希望能贊助尚未獲得學校補助的校隊，代表學校參加全國比賽，以獲得更好的成績與榮譽，因而催生「校友傳愛餐會」活動，每兩年舉辦一次，除了維繫校友感情之外，也進行專案捐款來協助弱勢學生和校隊的發展，以提昇母校校譽。在眾多校友和師長們和理監事的熱情支持之下，傳愛餐會的規模與捐款金額逐屆擴大，今年更額外捐出 50 萬元協助母校「讓世界看見長庚，協助弱勢生就學」募款活動，讓每一筆捐款作極大化的運用，以無愧各界的託付。…[請詳校訊全文](#)

②長庚大學建構北部 12 大工業區產學合作平台與跨校技術發表會【技合處】

長庚大學每年主辦跨校技術發表會，自 100 年舉辦迄今已邁入 10 周年，透過跨校平台進行技術交流，促進區域產業合作。109 年特 11 月 20 日在台北國際會議中心盛大舉辦，邀請 10 所大學、長庚醫院及產業協會參與，透過 12 場講座分享技術、49 組海報展與技術成果展示，分享交流不同領域相關研究成果，並與北部 12 大工業區簽署產學合作平台協議，共同推廣協助產學合作。

研討會今年移師到台北市舉辦，除了長庚醫院參與，更邀請元智大學、中原大學、中央大學、明志科技大學、長庚科技大學、體育大學、輔仁大學、銘傳大學與清華大學等校共同參與，受惠於近年來政府鼓勵與法規鬆綁，各大學皆致力發展產學合作，本次活動邀請經濟部工業局北部 12 大工業區與 9 所大專院校代表簽署產學合作平台協議，建立區域合作夥伴關係，並由經濟部工業局北區工業區管理處陳信良執行長與長庚大學陳敬勳技合長代表簽署，區域內各工業區及各校將可透過此合作平台進行產學合作、學生實習及產官學技術交流等活動，透過本次活動建立跨校合作關係網路，並由各校發表創新研發成果，提供產學合作新契機。

會中安排 12 場專題講座，包括 2 場已獲得國家新創獎肯定的研發技術成果，分別是長庚大學崔博翔教授分享的「超音波散射體學：非酒精性脂肪肝疾病的診斷新技術」，以及長庚醫院鍾文宏醫師分享「鑑定藥物過敏反應之致敏藥物的方法與鑑定套組」。…[請詳校訊全文](#)

經驗分享

①現在是未來的伏筆【醫放系 89 周上愉 撰】



▲周上愉校友近照

我是本校醫技系放射組(現為醫放系)第一屆的校友，千禧年的畢業生。畢業後，我卻接續與長庚締結的不解之緣。2000 年畢業後，我沒有即刻投入職場或繼續進修，而是轉向另一個領域，順利考取中國醫藥大學中醫系，擁有中西醫雙主修學位。西醫臨床見實習之際，進入第一順位林口長庚醫院，這個我極度熟悉、親切，更是醫學中心翹楚的訓練勝地。

實習訓練過程是醫師養成的基本，箇中辛苦滋味不便贅述。緊接而來第一個迷網：該選科了，我要走哪一科？身為女醫，除了醫師工作與男醫平起平坐外，天性使然的家庭概念也應當平衡。另有一個關鍵因素，是不想白白浪費長庚四年所學。當年開系第一屆，母校聘請了優秀熱誠的師長擔下重責大任，在李宗其教授、黃英強教授、萬永亮教授等師長的教導下，每堂課程皆豐碩精彩，師長們鉅細靡遺、知無不言，教導我們放射物理學、劑量學、放射診斷及治療學等專業知識。我們許多夜晚都在林口放射腫瘤科，由李紳豪老師帶著全班作實驗

的時光，甚至在台灣還沒有質子設備的當時，我們就已涉略了許多最新知識，甚至是近年台灣才正式啟用質子放射治療等。

我深知醫學生在校教育下，科目繁多課業繁重，在有限時間內，老師們雖盡可能廣泛教學。在十年前，並沒有太多醫學生將放射腫瘤科列入考量；特別要感恩的是我竟如此幸運，不僅明白在癌症治療上這無比重要的科別，更把握二十年前長庚師長教給我的基礎以及對長庚醫院的認識，讓我在初次面試場合高雄長庚就順利正取，進入職場沒有任何學習障礙，並在十年後真的運用質子治療技術為病患治療病灶。二十年前的老師們如今是我請教的前輩，二十年前的同學們是我職場上的好夥伴；二十年前的學習時光，則處處發酵，仍引領著我走向與時並進的學習之路。

踏入長庚大學之初，從沒想過後續人生的發展會是甚麼樣子；但可以確定的是每個階段，皆有上天安排，每一段的經歷與學習，都是未來的伏筆。在此謹鼓勵每位學弟妹：珍惜當下！為你周邊的人事物賦與良善的意義；如此超前的佈署，將讓你未來旅程，每當困惑時，自然會有最適切的答案出現！

【周校友目前任職於高雄長庚放射腫瘤科 主治醫師】

②在美國明尼蘇達交換學生的收穫及幫助【電機系 104 洪偉程 撰】

我是電機系系統組的校友，在大四的時候很榮幸透過學校的交換學生計畫到美國明尼蘇達大學雙城(以下簡稱明大)擔任交換學生。在美國期間除了修讀「電力系統分析」、「數位訊號處理」、「再生能源導論」以及「電力電子學」等課程，也修讀了其他領域的課程。

在明大期間，我接觸到了很多不同於在校期間的學習環境跟氛圍，像是對問題的勇於發問、對報告 PPT 的講究，當然課業的強度，也是不容小覷。在美國的這一年中，我才知道大家常抱怨在校每周都有段考，其實根本是小兒科；在明大，除了課程的作業與考試，常常還會有額外的研究報告，比如我就在再生能源導論這堂課中，另外寫了一篇有關 CAES 的研究論文；也因為在國外如此繁重的課業，讓我學習如何克服困難及自己搜集資料。在校期間大家都喜歡找學長姊要考古題；但在國外，每一道題都是老師安排過的，死背是拿不到分數的，必須了解公式的運用、觀念的理解跟邏輯的思考才能答題，這幾項技能也在我接下來的工作幫了很大的忙。

回國後我就開始投履歷找工作。由於只有大學畢業，履歷上能撰述的頂多就是實習跟專題，而我

相對於其他競爭的優勢是，多了一年的交換經驗。面試時面試官問了我專題以及交換的心得等等。給大家面試的建議：當遇到不會的問題時，不要去硬掰；因為你一定掰不過面試官，只會讓情況更尷尬，最好的辦法就是誠實說「你不會」，說出你懂得部分就好。另外，從事工作畢竟跟去念書不一樣，必須了解自己對該公司能有甚麼貢獻，而不是要去學習，沒有公司會請人來學習，說出你的優點，像我就說我在國外學到的技能-搜尋資料跟閱讀英文的優勢，可以幫助公司在面對外國客戶或是 Debug 上節省很多時間。

目前我在公司是 RD(研發工程師)，研發有關 AI 與機器的結合。在工作上，大多數是沒有人能幫忙，必須在表定時間內生出東西或是解決問題，否則就會失去優勢，這比在學校時考試成績上的競爭更是激烈。我個人認為，國外研究者在發表文章時，提供內容比較完整清楚；因此，我強烈建議大家要把英文練好，不光是查資料，寫 email 或是向主管報告的時候，都是以全英文溝通。雖然目前我是研發工程師，面對客戶的機會不多，但是有時候我也會跟著前輩們開會，因為英文聽力是我的優勢，我可擔任類翻譯的腳色，以及在寫白皮書或是規格的時候我也可以幫上忙，工作上盡可能地表現出自己的優點，不可被取代的部分，是一件很重要的事情。而我認為目前我在工作所使用的技能，都是來自於交換學生時期學到的。我非常歡迎學弟妹或是前輩們跟我討論，無論是出國或是工作的部分，我都很樂意分享！

【洪校友目前任職於緯穎科技股份有限公司 智慧數據開發工程師】



▲洪偉程校友近照



▲洪偉程校友於美國明尼蘇達大學畢業照

③ 史丹福大學參訪課程分享【臨研所 108 何東儒 撰】

在臨床醫學研究所深入了解臨床與基礎如何橋接後，我有幸以訪問學者的身分至史丹福大學參訪，從旁觀察矽谷產學研的核心如何驅動美國成為世界頂尖的新創國度；也讓我有機會想想臨床醫學研究如何能夠更貼近實務及產業應用。

史丹福能夠整合產學研不是沒有理由的。據統計，史丹福大學的創業相關課程超過二百堂，分為教授傳授及專案小組(Team-based)課程；這些課程深具實用及產業價值，搭配小組教學易帶來收穫。其中最著名的就是史丹福創新設計學院(D-school)的 Biodesign(生醫設計)系列課程。Biodesign 透過臨床觀察，從臨床未被滿足需求(Unmet medical needs)出發，讓臨床實務與工程及商業端進行深度連結，成立許多生醫新創。史丹福還有一個學院很特別，叫商業管理科學院(MS&E)，很多與科技及商業的有名教授都任職與此。

專案小組課程提供了實作及最後實際評估的機會，是想要積極實作學生的必選組合。不同的學院都有類似的專案小組課程，包括商學院(GSB)、商業管理科學院(MS&E)、創新設計學院(D-school)及法學院(Law school)。個人經驗只要課程開放的名額未額滿，就有很大的機會以訪問學者的身分參加。

我覺得最有收穫的一堂課是 Technology Venture Formation。如標準的專案小組課程，這堂課

提供了創業流程中的基本訓練，以及課程結束之後創投簡報，以爭取創投投資。課程必須組隊參加，而且團隊必須先訂定主題，課程中可以換主題，因為教授們預期在市場分析後，探討方向會有一定程度的變更。所以課程的重點就是在分析之後的方向變更，與精實創業(Lean startup)的概念一致。每週的重點都不一樣，十週課程內包含品牌建立、需求分析、市場進入策略、財務模型、產品設計、專利法務、股權結構及退出策略。Instagram 及 Skybox 是過去參與課程的前輩成功創業的例子。其他課程心得如下：

The Lean LaunchPad

這個課程是由知名的 Steve Blank 教授所開，他公開之前所有的教材及影音檔；理論上不必參與課程就可以知道課程內容。整個學期的課程就是不斷重覆執行 Lean startup 的流程。每週要與十個以上的顧客面談；週末修正商業模式後，提出進度報告；下週再面談十個顧客，一再地修正，提出新報告。尋找具有讓人眼光一亮的創意、讓教授們覺得相見恨晚，讓他人產生"為什麼我沒想到"感覺的團隊。課程最後，不要求成功組公司，也不要求得到創投投資，因為重要的是修正的過程，若能判斷這個主題是否適合執行，即達到課程目的了。

Creativity and Innovation

這堂課是" What I Wish I Knew When I Was 20 -真希望我 20 歲就懂的事：史丹佛大學的創新×創意×創業震撼課程"的原始版本，也是讓 Tina Seelig 教授一炮而紅的書。課程中所有隊伍都針對同一個主題開發解決方案。課程無限制非學生報名，但學生優先錄取。報名時必須提出一分鐘的自我介紹影片，第一堂課時由 Tina 決定能否錄取。前兩堂課主要由 Tina 介紹 Imagination, Creativity, Innovation 及 Entrepreneurship 的差別。但我覺得收穫最多的課程輔助講師 Alberto Savoia 介紹的 Pretotyping，其與 Lean startup 的概念相似，只是架構更清楚，更容易為學生所依循。

Venture Capital II: Starting and Running a Venture-Backed Company

即便是法學院的課，也跟產業息息相關。老師主要是 John Rodkin(三星創投的重要投資顧問)及 Dan Siciliano(開過公司的非典型律師教授)；本課程特點是課前要預習，上課時會請同學針對上課內容發表意見。最後的報告若符合要求，有可能獲得 John 投資。

此課程特別強調 Marketing leads funnel，市場分析及財務模型的數據必須一致。因時間緊湊，所以用現有的團隊執行優化比較適合，可以把商業模式及財務模型架構的更完整。John 最熟悉的的就是軟體公司的市場開發，所以有意以軟體(FDA 也把軟體算醫材)當產品或服務的團隊最適合選擇此課程。

在此課程中偶而會有外賓演講，之前邀請過 Peter Thiel(Paypal 創辦人)，我遇到的則是 Evens Spiegel(Snapchat 創辦人)；教授們強調的是創業的法務面，像是競業條款的違反如何反制，股權架構如何設計等。法學院教授的口才一流，他們的講話及反應速度是以毫秒計算，而且上課會被冷不防地被問到，算另外一種無形的壓力。

在臨床與研究的過程之前，其實有機會去了解最後這些研發如何在實務界開花結果，這對於我們臨床醫學的研究者而言，是更大的動力與價值。

【何校友目前任職於嘉義長庚泌尿外科 主治醫師】



▲何東儒校友近照



▲何東儒校友近照

④化材系社會新鮮人經驗分享【化材系 108 吳岱融 撰】

記得進入長庚大學就讀化材系研究所是在 106 學年。時間稍縱即逝，當初膽戰心驚的踏入研究所，如今已服完兵役，開始踏入職場領域，成為社會的一份子。

社會新鮮人找工作面試時，應具備完整的履歷，其中包括簡歷及自傳(中、英文版)，其中如有英文相關檢定的成績單更好。簡歷需填寫必須簡潔，並以條列式呈現較優的相關專業知識及技能等，自傳方面，則建議表明應徵該公司職務的動機及自我個人特質等。

面試時負責面試者大多是該部們的主管與人資。通常主管都是想了解應徵者的個性、就業動機以及一些腦筋反應測試；而人資則大多會問身家背景及個人特質。因此建議參與面試前，可準備該職位或是該公司的產品相關基礎知識，如此可在面試時展現出對於加入該公司的強烈企圖心；而基本的中英文自我介紹，需在面試前透過反覆練習多加熟練，當天面試時才不至於怯場。

通常化材系畢業，第一份工作不外乎是應徵製程、研發與廠務等職缺，其中可能為科技業或是化工業，但不管是哪個職位，通常都需要再接受公司安排之職前訓練，以便實際了解該公司的產業。

本人目前是科技業新鮮人，科技業是高工時高壓力的產業，畢竟每道製程或是每個客戶所要求的產品都不一樣；而每個不同產品會有不同的參數，不同的參數就會導致後續的一些變數，所以每次的 case 都是在學習，不斷地累積經驗。

【吳校友目前任職於日月光半導體製造股份有限公司 製程工程師】



▲吳岱融校友近照



▲吳岱融校友任職公司

母校花絮

❶ 2020「長庚大學創新育成工作坊」紀實【技合處創新育成中心 供稿】

我們時常聽到許多人說想要創業，但又要如何跨出第一步呢？為提升本校師生創新創業風氣，並輔導已在創業路上努力的師生團隊，本校創新育成中心特別舉辦 2020「長庚大學創新育成工作坊」，敬邀請各界專家學者進行授課、諮詢與輔導。

創新育成工作坊課程內容包含三堂課。第一堂課「創業這件事」，特邀的講師為長庚大學校友，亦為 Creator Base 的 CEO 陳韻如，分享她因夢想而踏入創業的歷程。她將創業各階段比擬為感情狀態，讓學員能快速了解如何創業。第二堂課「3D 列印具你的想像力」，敬邀長庚大學職治系陳信壅副教授主講，他藉由育成中心創新實作工坊的資源，供學員進行實作，培養學員應備創意思考、創新實作與創業發展的能力。第三堂課「自媒體創業與個人品牌」，敬邀請 Youtube 頻道《最近紅什麼》和《達爾 黃昇傑》的影像製作公司負責人－達爾，分享「個人能力價值等於品牌價值」的觀點和自媒體產業的前景。此外，他也提醒學員創業之前必須先了解自己的定位。

「創業」來自於市場尚未滿足的需求，此次「長庚大學創新育成工作坊」，期望能引領在創業路上迷途的學員們能找到解決問題的答案，透過各界專家學者的經驗分享與傳承，把創業變得更具象更容易成功。此外，經由工作坊進行，能讓學生了解品牌的價值與重要性，並在講師帶領小組討論的過程中，讓學員發現現有創業計畫的不足處和面臨的困難；再以創投者的角度給予實質建議，讓創業計畫的擬定更具體、完善外，更期許學員們能成為未來市場上亮眼的明日之星。



▲2020 創新育成工作坊課程分享



▲2020 創新育成工作坊課程分享

❷ 近期退休教職員名單

110.02 退休教職員名單：

單位	姓名	單位	姓名
醫放系	吳樹鏗	醫學系	陳孝文
中醫系	楊淑齡	醫學系	葉森洲
解剖學科	鄭授德	醫學系	黃立同
解剖學科	陳國隆		

❸ 扶助本校弱勢生捐款芳名錄

《捐款芳名錄》<https://cguas.cgu.edu.tw/p/412-1050-9263.php?Lang=zh-tw>

定期定額捐款名單：

姓名/單位	金額(元)	姓名/單位	金額(元)
陳姿蓉	10,000/月	林沛穎	99,999/年
陳秋燕	1,000/月	孫嘉良	20,000/年
中野敏明	1,000 月	陳君侃	10,000/年
彥騰興業有限公司	600/月	郭順利	10,000/年
古芯玲	500/月	曾志龍	10,000/年

④ 畢業校友照過來

畢業校友登錄系統：

<https://polymers.cgu.edu.tw/>



若有任何寶貴意見，請隨時和母校保持聯繫。

聯絡窗口：長庚大學秘書室-校友服務

電話：03-2118800#5426 E-mail：alumni@mail.cgu.edu.tw

長庚大學校友服務網 <http://cguas.cgu.edu.tw>



⑤ 校友通訊徵稿

一、徵稿主題以校友相關動態為主，輔以本校各項訊息與花絮，包含下列主題：

(一) **校友動態**：各單位校友活動紀實，如校友回娘家、系友會員大會、畢業校友班級或社團活動。

(二) **本校校友經驗分享**(投稿本項，須註記校友目前現況)：

1. 校友創業、求職或職涯工作經驗分享。
2. 校友證照、研究所、出國留學、高普考…等考試讀書經驗分享。
3. 校友求學、遊學、參加國際研討會或研究經驗分享。
4. 校友生活經驗分享。

(三) **校友藝文**(投稿本項，須註記校友目前現況)：

1. 短詩、小品集。
2. 校友有出版文書、專輯、或是展覽會，均可來稿。

(四) **母校花絮**：退休教職員名單、教職員榮退紀錄、教職員優良事蹟陳述、校園巡禮、師長

專訪、傑出校友專訪、長庚青年專訪、校隊(含系隊)或社團(含系學會)活動等。

二、稿件經審查通過並予刊載後，其著作財產權歸屬本校所有，另依本校相關規定薄贈稿酬。

三、詳細說明及徵稿表件，請參照本校「[校友通訊徵稿作業須知](#)」。

四、有意投稿者，請依格式（長庚大學校友通訊邀稿表單）將稿件寄至：

alumni@mail.cgu.edu.tw

就業資訊

以下就業資訊，提供校友參考，亦歡迎校友提供服務單位相關職缺訊息！

 長庚大學 Chang Gung University	<u>長庚大學徵聘訊息</u> (約聘人員、研究助理…等)
 台塑企業 FORMOSA PLASTICS GROUP	<u>台塑企業人才招募網</u>
 長庚醫療財團法人 CHANG GUNG MEDICAL FOUNDATION	<u>長庚紀念醫院人員招募</u> (醫師、藥師、護理人員…等)
 台灣就業通 Taiwan.Jobs	<u>勞動部勞動力發展署(原就業e網)</u>
 科技部	<u>科技部大專校院及研究機構徵才資訊(專任教師…等)</u>
 桃園鄉親就業網 Taoyuan Citizen e Job	<u>桃園市就業E網</u> (桃園青年安薪就業讚方案…等)
 長庚大學 就僑組・職涯發展電子報	<u>長庚大學就僑組職涯發展電子報</u>
 RICH 職場體驗網	<u>RICH 職場體驗網</u>

召集人：沈明雄

編輯委員：楊鳳平、胡漢忠、黃安婉、陳春賢、徐慧鈺、陳惠茹、王烽彬、王永樑、江秀貞、蘇詔勤

校友聯絡：長庚大學秘書室

電話：03-2118800#5426

E-mail：alumni@mail.cgu.edu.tw