



120 期

民國 108 年 5 月 5 日

最新 消息	①	讓世界看見長庚募款餐會第二波公告【工學院 供稿】	經驗 分享	①	北京求職經驗談【工設系 106 陳信志 撰】
	②	長庚大學人工智慧研究中心發展現況與展望【資工系 供稿】		②	我在早療所的求學與研究【早療所 105 楊郁純 撰】
	③	推薦優秀應屆畢業校友進入台塑企業服務作業申請【秘書室 供稿】	母校 花絮	①	研究路上的拓荒者—林光輝教授【生醫系 107 貝明穎 撰】
校友 動態	①	生醫所林暘翔校友回娘家 無私地分享所學與研究心得【校園記者 盧承恩 撰】		②	扶助本校弱勢生捐款名單
	②	EMBA 校友會會員大會暨第四屆理監事改選【EMBA 商管學院 供稿】		③	畢業校友照過來
校務 短波	①	107 學年度長庚青年選拔活動紀實【學務處】		④	校友通訊徵稿
	②	男子籃球隊勇奪 107 學年度大專校院籃球聯賽全國季軍【體育室】	就業 資訊	① 以下就業資訊，提供校友參考，亦歡迎校友提供服務單位相關職缺訊息！	

最新消息

①讓世界看見長庚募款餐會第二波公告【工學院 供稿】

為了配合本次「協助弱勢生就學」活動，活動單位特別訂製 100 件活動紀念 T-shirt 作為紀念品，我們會將此活動紀念 T-shirt 所得扣除訂製成本後，全數捐贈「長庚大學弱勢學生獎助學金」（配合高等教育深耕計畫）。

凡藉由此表單於 5/10 前填寫並確認購買者，

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfRbZleqBwYuM83GUu5sw07A6IRJwYPP2GJRoo3x05aBhQ6A/viewform>

即可享有 CGU 活動紀念 T-shirt 預購價\$300/件！活動當日此紀念 T-shirt，現場價為\$380/件



CGU 活動紀念 T-shirt 預購洽詢專線

聯絡人：廖盈涵 小姐、張胤萱 小姐

聯絡人電話：(03)211-8800 分機 3834

聯絡人信箱：mingchungwu@cgu.edu.tw (吳明忠老師)

2019年04月--第2波公告

誠摯邀請各位
一同共襄盛舉

長庚大學
Chang Gung University

**2019 讓世界看見長庚
暨「協助弱勢生就學」募款餐會**

時間	活動主題	活動副標題
10:00	10:20-11:45 黃子理 醫師演講 (中醫系校友) 「提升孩子免疫力,可以這樣做」 活動中心2F表演廳	11:00-11:50 氣墊遊戲
11:00		
12:00	12:00-14:30 「協助弱勢生就學」 募款餐會 活動中心3F體育館	12:40-15:00 兒童遊戲 大集合 體育館內後方
13:00		
14:00		
15:00		
15:30		

長庚成長點滴 & 捐款紀念品展示 贈送給您

https://2019donatecgu.wixsite.com/cguheart

餐會資訊
時間：2019/06/02 (日) 12:00-14:30
地點：長庚大學 活動中心三樓 體育館
費用：\$1,200元/人；包桌\$10,000

您溫暖的手
翻轉他們的未來

扶助弱勢生募款計畫

百元不嫌少,萬元不算多,積少成多,力量增大

一等愛心的捐款 一份溫暖的力量

兩份扶助的機會
款項 1:1 同額補助

專案募款
4,000 萬 X 5 年

扶助對象

- 本校低收入戶
- 身心障礙學生及身心障礙人士子女
- 本校中低收入戶
- 特殊境遇家庭子女、孫子女
- 原住民族學生
- 教育弱勢助學計畫受助各類學生

款項使用

強化新學期經濟協助 提升學習輔導

- 成績優異獎學金
- 首務課程補助
- 學習助學金
- 技能鑑定補助

※目前尚無獎助學金資格時,將由同學推薦之公益慈善團體代理。
網址:<http://www.donatecgu.edu.tw/> (03)211-8800

扶助學金

長庚大學長階以及對本校學生就學扶助不遺餘力,107年度共發放獎助學金4,400萬餘元,計2066人次獲獎,本年度更擴大對弱勢助學學生補助:

年度	弱勢學生人數	獎助總金額	平均每人補助金額
107	469人	120萬元	2569元
108	400人 (截至日前)	703萬元 均募款約400萬 款項 1:1 同額補助	6375元 (約1110人次)

捐款專戶: 元大銀行長庚分行(506)帳號00108100045611
捐款業務請洽本校秘書室或愛閱單位
秘書室聯絡電話:03-2118800轉5426/3988

活動詳情：<https://2019donatecgu.wixsite.com/cguheart/blank>

②長庚大學人工智慧研究中心發展現況與展望【資工系 供稿】

為了因應人工智慧時代的來臨,強化學術與業界合作的連結,本校於今年二月成立人工智慧研究中心(簡稱AI研究中心),希望藉此強化人工智慧相關技術研究,積極參與台塑集團相關企業的人工智慧計劃;未來,也希望能將研究能量與技術能力推展至國內業界,並透過人才培育與實務合作,創造產學雙贏的局面。本校AI研究中心在研究與技術推展上,將朝著協助台塑相關企業發展「智慧製造」所需的技術及平台,以及與長庚醫院合作發展「智慧醫療」的前瞻應用研究兩個重點方向發展。今後將透過學校研究能量的擴展,以及業界實際需求、工廠/臨床經驗的交流,加速AI研究發展速度,並且提升技術實際投入協助業界之效率。

AI研究中心為校內任務編組一級單位,依研發任務需要,設置「設施系統組」、「人工智慧暨演算法組」、「邊緣運算組」、「介面開發組」。中心設有主任、副主任、四位組長、及編制內研究員、組員、技士等共12位,聘任資工系吳世琳教授及資工系林俊淵教授擔任中心主任及副主任,並聘任資工系張哲維助理教授、資工系洪哲倫教授、電機系魏一勤副教授與工設系蔡采璇副教授分別擔任人工智慧研究中心「設施系統組」、「人工智慧暨演算法組」、「邊緣運算組」與「介面設計組」組長。

AI研究中心目前的經費及資源取得主要由校務經費支應,並積極規劃以爭取科技部、教育部、經濟部等政府研究單位的專案計畫、台塑相關企業的產學合作案、以及跨校合作、國際交流合作之機會。AI研究中心目前的硬體設備規劃,主要是朝向私有的AI雲平台的目標來建置,預期具有處理大數據以及人工智慧模組開發所需要的儲存設備、AI運算設備以及高效能運算設備;在軟體規劃部分主要以開源軟體為主,期望建構友善且開發資源豐富的協作平台,讓參與的人員都能夠在該平台上方便且容易開發相關的AI應用研究。在人員培訓方面,中心編制內的老師及專家學者皆在機器學習及深度

學習方面有長年的研究開發經驗，並結合校內外其他研究中心及業界專家領域人才，形成卓越研究團隊；在跨領域合作上，目前以校內各研究中心、跨校 AI 研究中心以及業界合作夥伴為主要合作對象，希望透過跨領域專家專業領域合作，在 AI 研究計畫、開發平台以及產學合作過程中，強化 AI 技術的執行深度以及 AI 研究中心推展服務的廣度。

AI 研究中心目前已經積極展開參與台塑相關企業的合作機會，秉持著與集團內企業合作互惠的原則，以中心的研發經驗參與企業合作討論，並以務實的態度來規劃與企業合作的藍圖，期能參與台塑相關企業在 AI 應用研發的工作，協助建置及管理 AI 雲平台、協助人才培訓的教育工作以及成為專案開發的合作夥伴。在長期目標方面，主要希望將中心的研究成果轉化為具體的產品或商業營運模式，並在校方以及台塑相關企業的支持下，能夠成立新創公司。期許該新創公司能夠服務台塑相關企業的研發需求，並進而推展到其他類型的公司。未來，也將擴大合作與服務的範疇，希望廣邀業界夥伴加入本校 AI 研究中心，成為中心合作的業界會員。透過研究討論、技術交流、技術諮詢、產品技術導入、AI 產品開發、產學合作、人才培訓與就業媒合等各種方式，推展 AI 研究與業界之廣泛合作交流。

❸ 推薦優秀應屆畢業校友進入台塑企業服務作業申請【秘書室 供稿】

親愛的長庚校友，您好：

若您有意願進入台塑企業服務，請瀏覽台塑人才招募網址 <http://hr.fpg.com.tw/> 凡符合資格且有意願者，請依申請流程，於 5 月 15 日(三)前，將資料繳交至各系所，待審查核准後，會將您的資料推薦給企業，作為錄用之參考。

註：5 月 15 日(三)前，為本學年度各系所最遲之共通基準日。各系所確切截止日期，請逕洽原畢業系所)詳細申請資格及流程請點選：

https://drive.google.com/file/d/18jsS9agMeQ1Zg2kodadDpNKqff3_wvGa/view?usp=sharing

校友動態

❶ 生醫所林暘翔校友回娘家 無私地分享所學與研究心得【校園記者 盧承恩 撰】

本校生物醫學研究所於 108 年 11 月 9 日舉辦「校友回娘家」活動，特別邀請的講者為林暘翔校友，他目前擔任長庚醫院林口肝臟研究中心的助理研究員。演講中，他不藏私的分享著在研究歷程所學習到的經驗和知識，讓在場的學弟妹收穫良多。會場中，他在校攻讀碩、博士學位時的指導教授林光輝教授也特別列席，並祝福活動順利圓滿。

林校友自輔仁大學生命科學系畢業後，即進入長庚大學就讀生醫所，並接續念博士班。他對分子生物學充滿興趣，在分享研究心得時提到：在實驗中要先清楚了解手上的實驗為何？如何進行？接著，要保持著虛心受教的心，確實做好紀錄和筆記，不要不斷重複問相同的問題；要多學習一些實驗或分析方法，因為每次的實驗報告都是相當重要的學習經驗。

另外，他認為實驗規劃是很重要的一環，可拿筆記本記錄實驗內容及各項有時間性的步驟。要清楚呈現何時該做甚麼？不要因為一直失敗和進度壓力，而變成了「盲」做實驗。他建議：先找空閒時間靜下來，回顧過往實驗，探討失敗原因；例如假日的實驗室人較少，就很適合慢下來，找回自己的步調。

他還提到了幾個求學時獲得的寶貴心得，如研討會能學習到許多知識，所以要認真參與，並做好事先預習；又如可以一次處理兩個或更多的問題，嘗試交替著做，如此不但能有效運用時間，也能在技巧及經驗上有所提升，更不會糾結在其中一項的連續失敗中。

另外，第一次做實驗有很高的機率容易失敗，所以不要害怕，重點是要檢討為何失敗。實驗室的會議要認真聆聽，因為其中能學習到不同領域的知識。他強調：平時少抱怨，多做事，能夠教會他人，才是真正的了解實驗內容。

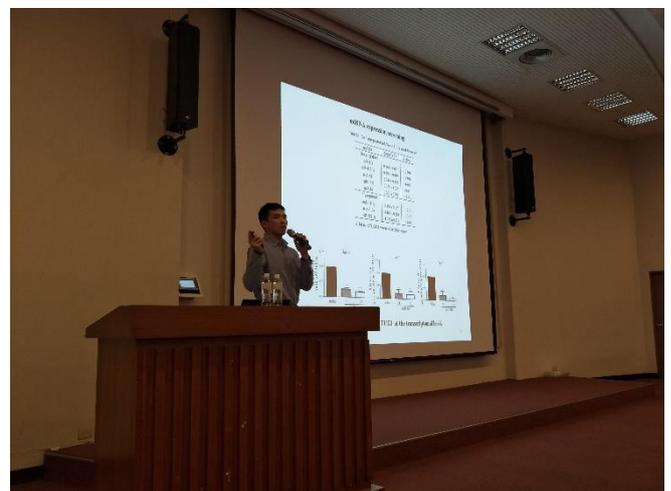
林校友提到自己實際的例子，他的博士班論文進度和教授們討論出來，但做了一連串的實驗後，數據卻怎麼樣都不符合，難以討論出原因，不得不換一個題目重新開始，雖繞了一大圈，但這過程所學到的經驗和技巧是不會浪費的。面對挫折時，要懂得調適自己的心境，像是找朋友聊天、看球賽、電影或運動等，要學會如何面對挫折與壓力。

他並以自己曾獲補助前往奧蘭多開學術會議為例，鼓勵大家多尋找自己有興趣的主題，除了能多學習專業外的知識，也能去反思為什麼其他人能夠想到這樣的內容？讓思考有更多的突破。

另一方面，林校友還分享了自己的學術研究成果，如釐清長鏈非編碼 RNA Taurine upregulated gene 1 (TUG1) 參與在肝癌細胞中「糖解作用」(Glycolysis) 和轉移(metastasis) 的機制，並利用臨床檢體和 online database 的分析結果。進而一步步探討 TUG1 是如何影響到下游基因的表現並是透過何種調控機制、細胞訊息傳遞路徑；最後再利用臨床檢體做更進一步的佐證，證實了 TUG1 確實參與在肝癌細胞中 Glycolysis 和 metastasis 的機制中，希望這些發現往後都可做為藥物治療的標的基因。



▲林暘翔校友(右起)、林光輝教授及王蓮成教授合影 ▲林光輝教授(右)歡迎林暘翔校友(左)回母校演講



▲林暘翔校友用心與學弟妹分享求學及研究的心路歷程

② EMBA 校友會會員大會暨第四屆理監事改選【EMBA 商管學院 供稿】

長庚 EMBA 校友會已於 107 年 12 月 8 日，在長庚球場二樓餐廳舉行會員大會，會中選出本屆理事長林基裕學長(98 級經營管理組)以及第四屆校友會理監事共 16 位。

林理事長對於校友會的發展及歷屆各組學長姐的參與非常重視。上任之後，便積極邀請歷屆學長姐參與，目前的會員數已迅速累積至 178 位。為了鼓勵 EMBA 校友的參與，宣布當會員人數突破 200 位時，將準備 2 支最新款式 iPhone 手機，於年度會員大會中提供會員抽獎。希望尚未加入校友會的學長姐能踴躍參加，一起為校友會的發展貢獻一份心力。有意願加入校友會的校友可聯繫 100 級經管組詹展權學長，連絡電話:0936-507865，E-mail:chanchuan1225@gmail.com，加入校友會手續簡便，歡迎校友們加入校友會大家庭。

為了提供校友更多的參與和服務，林理事長就任不久，即於 108 年 1 月 5 日在圓山飯店宴請理監事及會務幹部，並舉行第二次理監事會，商討未來 2 年，對於校友的服務計畫。會中決議由三位副理事長，分別是 97 級經管組黃義章學長，101 級經管組施航典學長及 104 級高階組王惠君學姊，每人負責一季的活動，並於舉辦活動之前先行召開理監事會，就活動安排細節提供意見，期盼活動能吸引學長姐的參與，並留下美好回憶，也希望藉由活動安排能凝聚、活絡各級學長姐的感情與學校之間的聯繫。屆時，活動會公告在校友會的 Line 群組以及 Facebook 的粉絲專頁，請校友能踴躍參加，共襄盛舉。

校友會內也有許多優質社團，如高爾夫球社、單車社、愛心社、人文品酒社、壘球社、籃球社等，每月都固定球敘，例如單車社會安排親子及專業等各種不同的行程，人文品酒社會不定期安排品酒會，壘球社及籃球社也都有固定活動，歡迎有興趣的校友報名參加。



▲EMBA 校友會會員合影

校務短波

❶ 107 學年度長庚青年選拔活動紀實【學務處】

本校為樹立學生典範，表揚敦品勵學、勤勞樸實、熱心服務同學，每學年舉辦「長庚青年」選拔活動，已成為優良傳統與特色。學務處自今年一月份起積極規劃、協調各學院「長庚青年」初審作業，共推薦 13 位同學參加複審會議，會議中同學透過自我介紹與委員詢答互動；經過審慎評議後票選出本學年五位當選同學，並於 5 月 8 日頒獎典禮中，由校長頒發「長庚青年獎座及證書」，以茲鼓勵。以下為五位「長庚青年」當選人優良事蹟摘要：.... [請詳校訊全文](#)。

❷ 男子籃球隊勇奪 107 學年度大專校院籃球聯賽全國季軍【體育室】

107 學年度 UBA 大專校院籃球聯賽一般組全國總決賽於 3 月 31 日甫落幕，本校男子籃球隊從 106 支隊伍中脫穎而出，睽違 8 年再度過關斬將，摘下全國季軍，在此恭賀男子籃球代表隊，同時也分享他們的喜悅與榮耀。

本屆男籃從預賽、複賽到全國總決賽，歷經 13 場比賽，只在四強賽時吞下一敗，緊接著隔日的季軍賽中，展現出不屈不撓的奮戰精神，終奪下全國季軍殊榮，實在值得嘉許與肯定。.... [請詳校訊全文](#)。

經驗分享

❶ 北京求職經驗談【工設系 106 陳信志 撰】

我是陳信志，是工業設計媒體傳達設計學系 2017 年畢業校友。畢業後，在炎熱的 8 月份入伍，先後在成功嶺與台南市政府秘書處服務為國家服務，並於 2018 年一月份除役。很多人覺得當兵是一件浪費時間的事，當然我也不例外；但既來之則安之，與不曾見面的人相互幫忙，適時遵守妥當的命令，也是在服役時學到的寶貴經驗。退伍後，我的第一份工作是一間位於台中的地暖公司，這是一間新創公司，我主要負責品牌整體形象設計與體驗氛圍營造，這對於剛畢業的我來說，是一個很好累積實務經驗的過程。從發想公司整體形象風格、調配引人入勝的色系，到將企業識別完整呈現，其中的設計師只有我一人。我常常與身旁的親友們分享，並從他們的描述中，去修正出更好的版本。從 LOGO、品牌故事、產品特色到網站架設與紙本 DM，透過不斷地討論與修正，才能擁有完整的品牌識別系統。

在地暖公司服務了八個月後，在一個特別的機緣下，我來到北京文旅房產公司-奧倫達部落擔任平面設計師。這間公司的性質就像遊樂度假村，主要的銷售以房地產為主。我主要負責的工作內容包含三個部分，第一是為舉辦的活動製作主視覺海報：像是中秋節的主視覺 10x3 米的 LED 電子背板，或是油畫老師展覽時宣傳用的 5x3 大型噴繪背板與作品三折頁 DM 介紹。第二部分則為場館內的文創產品設計：例如以買房業主所繪製的油畫為主，重新選取適合元素套用，並設計到行動電源、枕頭與棉被等產品；最後，則是新興場館的品牌規劃：像是為場館增添更多故事價值與特色性，比如樂活運動館的 LOGO，在設計過程中，以太極為設計發想，連結健康與永恆這兩個核心價值，替館場設計了簡單明瞭卻寓意精深的 LOGO。這個工作另一大亮點，便是為大型活動主視覺進行設計，讓整個活動有了明確的宣傳方向指標，活動宣傳的核心價值就在於主視覺，最重要的核心價值就在於大腦。

基本上，我的工作包含文創設計與平面設計，事情較為繁複，截至目前沒有什麼大問題；但在平面設計工作上，最常碰到的困難就是團隊溝通的部分，如果溝通出現錯誤的認知，差之毫釐，便失以千里，若能在最初就決定好「正確的方向」，那麼往後的設計就像行駛在高速公路上一般順利！透過工作也讓我知道了，除了把設計做好，團隊溝通更是需要學習的部分。

身在異地，北京的生活與台灣截然不同，從交通、食物、民情與支付方式都不一樣，唯一的共通點是都說普通話（但是每個地區普通話都夾雜著鄉音，也是很難懂）；此外，在食物與氣候是比較需要時間去適應的條件。北京的冷，是冷冽的乾冷，零下到負十五度的氣溫非常普遍，甚至因為太乾燥，連大家所嚮往的雪景都不一定看得到，最令人感到困擾的絕對非靜電莫屬了！能有機會來到一個不一樣的地區工作，我認為是人生中很寶貴的一個經驗，可以與不同的文化、不同的習慣、不同的氣候擦出許多不一樣的火花，這對於身為一個要不斷求新求變的設計師來說，能有這些不同火花的衝撞，看見更多不一樣的世界，不管是美好或是不好的，都是讓人成長的養分；因此，趁著這些年，勇敢地踏出去，看看世界，和觀察更多不同的事物，才能讓未來的路和視野越發寬廣。



▲陳信志校友近照

【陳校友目前任職於奧倫達部落文創商品開發部 平面設計師】

②我在早療所的求學與研究【早療所 105 楊郁純撰】

早期療育研究所是一個融合醫療、教育、社福等多方專業的學術教學單位。它因應身心障礙家庭及社會國家政策而設置，以培育畢業生具備早期療育專業知能為職志。早療所擁有長庚大學、長庚醫療體系的豐沛資源，極具多元專業的優勢，因此吸引了很多跨領域的人才。經由學識淵博、經歷豐富的師長帶領下，來自各界的學長姐及同學們，在此相互交流學習、成長茁壯。

我於母校早療所畢業後，留任碩士班指導教授程欣儀教授的研究團隊，擔任計畫專任助理。就學及擔任助理期間，我學到了研究如何執行、資料收集整理、文案撰寫、統計方法、實務操作與會議籌辦等；實務上，則學到如何安排及進行臨床收案、臨床單位的協調溝通技巧等；另外，由於本研究室多進行跨領域的整合型合作開發，與不同團隊的溝通和交流、跨領域知識的涉獵累積，以及團隊運作模式，都讓我眼界更寬更廣。不知不覺踏入職場已經兩年，就任期間我歷經各種不同的挑戰，希望透過簡短的經驗分享，給對研究助理這份職務有興趣的學弟妹做為參考。專任助理這份工作提供了不同面向的附加價值，除了薪水回饋外，擔任研究助理的專業實務面不僅能將研究所期間所學所聞的知識延伸並實際應用，也因為職務性質關係，文書行政面需要處理相關行政事務。母校是一個大型且具有制度性的機構，各單位間組織系統建置完善，有助於社會新鮮人全面性的了解行政程序、培養思考及問題解決能力。在人際交流方面，我也因此建立了面對日後職場挑戰的能力。

研究助理這份工作適合具有熱忱及想在專業精進的每位學生。對於目前處於生涯規劃銜接階段的同學，如規劃考取公職或繼續深造者而言，這也是一個很好的充電站。藉由工作期間累積自己的能量，繼續往下一個人生階段邁進。在此要感謝早療所以及我的指導老師程欣儀教授，她所賦予我的機會與資源，豐富我的人生經歷。

【楊校友目前任職於本校早療所科技輔具研究室 專任助理】



▲楊郁純校友(後方左一)和研究團隊合影



▲楊郁純校友(左二) 和研究團隊合影

母校花絮

①研究路上的拓荒者——林光輝教授【生醫系 107 貝明穎 撰】

林光輝教授現任長庚大學特聘教授兼醫學院副院長，作育英才無數，且屢屢獲獎，深受肯定。他主要研究為甲狀腺素調控在肝臟中導致肝癌之機制與基因表現，曾於 2018 年榮獲科技部傑出研究獎，並獲得第 28 屆王民寧獎「基礎醫學」傑出貢獻獎。有此殊榮，實屬不易。林教授藉由分享他的心路歷程，鼓勵想要踏上研究之路後輩們；更期勉大家，一定要將研究成果貢獻社會，造福人群。



▲林光輝教授

初步研究之路

林教授大學時就讀台灣大學動物學系(現台大生命科學系)。當時的他也與一般大學生一樣，徘徊觀看，尚未了解未來的方向，但他已察覺自己喜歡「動手做」，喜歡努力找出問題的答案。在因緣際會之下，他到榮總擔任研究助理，初次接觸到關於肝癌的研究，開啟追求真理之路。之後，他決定更上一層樓出國深造，啟程前往未知且充滿好奇與挑戰的研究之路。

波折與歷練

1987 年林教授於美國阿拉巴馬大學取得博士學位後，便進入美國最先進的醫學研究機構 NIH (National Institutes of Health) 所附屬的美國國家癌症研究中心 (National Cancer Institute, NCI)，從事分子醫學的研究。由於當時甲狀腺素受體 (Thyroid hormone receptor) 剛被發現，以至於甲狀腺素的研究也如火如荼的展開；但是當時的研究也僅限於受體本身的功能探討，鮮少觸及和癌症的關係。經過四年多的努力後，正逢台灣的生物醫學研究蓬勃的發展，於是他於 1992 年踏上歸途，決定回國貢獻所學。

在研究上，他巧妙的結合了之前所學，發現肝癌與甲狀腺素之間似乎有著連結；於是他開始找尋其相關機制，想了解甲狀腺素的調控異常，會如何造成肝病變。在這過程中，林教授發現：其他實驗室也正在做類似的題目，大家都看到了甲狀腺素受體的重要角色，相關的領域競爭非常激烈。

林教授說：如果自己所探討的東西，被其他實驗室所領先發表，這將是科學家的夢魘。不過，他很快就發現，他所探討的甲狀腺素受體作用的機制，跟別人發表的迥然不同；也就是說受體本身可以透過許多不同的機制，產生抑制癌症發展的功能。這件事讓他深刻體會，科學研究不只要深入，速度要快，並且要具有生理意義，這樣才能在眾多研究中脫穎而出。

體悟與感謝

在林教授近 40 年的研究生涯中，他在甲狀腺素與基因調控上有著眾多的發現。他的研究不但具有獨特性，更保持著與臨床高度的相關；如今藉由不斷的精進努力，他已走出了一條具新穎，且不可取代的研究之路。林教授認為：研究是一條漫長而艱辛的路；因此一定要對於找尋真理充滿興趣，對於研究本身也要充滿高度熱情，才能支撐自己。

他也特別的感謝科技部、長庚大學及長庚醫院，長期給予經費與設備上的支持，更感謝實驗室的研​​究團隊認真踏實的付出。此外，也特別謝謝他的太太與家人，因為他知道縱使有時候要忙到半夜，家人仍無怨無悔的支持，才能讓他無後顧之憂的浸潤於浩瀚無涯的研究領域之中。

【貝校友目前就讀於台灣大學醫學工程學研究所 碩士】



▲林光輝教授(前排中)和其實驗室研究團隊合影

② 扶助本校弱勢生捐款名單

108 年

捐款日期	姓名/單位	金額(元)
108.01.14	議聲科技股份有限公司	10,000
108.02.20	長庚大學校友總會	60,000
108.03.06	掌宇股份有限公司	10,000
108.03.22	楊家銘	10,000
108.03.29	林威伯	10,000
108.03.29	桓嘉針織有限公司	2,400
108.04.03	張玉燕	10,000
108.04.09	林昭庚	2,000
108.04.11	余仁方	10,000
108.04.16	長庚人	10,000

108.04.17	黃中奕	6,000
108.04.18	景鴻科技有限公司	10,000
108.04.19	王國彬	10,000
108.04.24	吳明忠	10,000
108.04.24	李坤穆	10,000
108.04.24	祥穎醫院	10,000
108.04.26	長庚人	10,000
108.04.26	中華民國長庚大學 EMBA 校友會	115,000
108.04.29	顏嘉宏	10,000
108.04.30	長庚大學護理學系	10,000
108.05.01	大中醫藥器材股份有限公司	6,000
108.05.02	長庚大學校友總會	10,000
108.05.02	長庚大學校友總會	50,000
108.05.02	長庚人	4,000

③ 畢業校友照過來

畢業校友登錄系統：

<https://polymers.cgu.edu.tw/>



若有任何寶貴意見，請隨時和母校保持聯繫。

聯絡窗口：長庚大學秘書室-校友服務

電話：03-2118800#5426 E-mail：alumni@mail.cgu.edu.tw



校友服務網 QR Code 校友服務臉書粉絲團

④ 校友通訊徵稿

一、徵稿主題以校友相關動態為主，輔以本校各項訊息與花絮，包含下列主題：

(一) **校友動態**：各單位校友活動紀實，如校友回娘家、系友會員大會、畢業校友班級或社團活動。

(二) **本校校友經驗分享**(投稿本項，須註記校友目前現況)：

- 1.校友創業、求職或職涯工作經驗分享。
- 2.校友證照、研究所、出國留學、高普考...等考試讀書經驗分享。
- 3.校友求學、遊學、參加國際研討會或研究經驗分享。
- 4.校友生活經驗分享。

(三) **校友藝文**(投稿本項，須註記校友目前現況)：

- 1.短詩、小品集。

2.校友有出版文書、專輯、或是展覽會，均可來稿。

(四) **母校花絮**：退休教職員名單、教職員榮退紀錄、教職員優良事蹟陳述、校園巡禮、師長專訪、傑出校友專訪、長庚青年專訪、校隊(含系隊)或社團(含系學會)活動等。

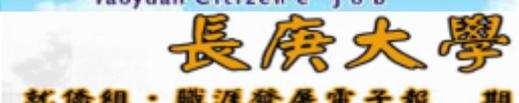
二、稿件經審查通過並予刊載後，其著作財產權歸屬本校所有，另依本校相關規定薄贈稿酬。

三、詳細說明及徵稿表件，請參照本校「[校友通訊徵稿作業須知](#)」。

四、有意投稿者，請依格式（長庚大學校友通訊邀稿表單）將稿件寄至：alumni@mail.cgu.edu.tw

就業資訊

以下就業資訊，提供校友參考，亦歡迎校友提供服務單位相關職缺訊息！

	長庚大學徵聘訊息(約聘人員、研究助理…等)
	台塑企業人才招募網
	長庚紀念醫院人員招募(醫師、藥師、護理人員…等)
	勞動部勞動力發展署(原就業e網)
	科技部大專校院及研究機構徵才資訊(專任教師…等)
	桃園市就業E網(桃園青年安薪就業讚方案…等)
	長庚大學就僑組職涯發展電子報
	RICH 職場體驗網

召集人：邱文科

編輯委員：楊鳳平、詹佩穎、吳明忠、陳春賢、徐慧鈺、陳惠茹、王烽彬、陳耿志、高金梅、蘇詔勤

校友聯絡：長庚大學秘書室

電話：03-2118800#5426

E-mail：alumni@mail.cgu.edu.tw